

Unser Leitbild

DAS LEITBILD LEITET UNS AN:

Es gibt uns die Möglichkeit, unser Denken und Handeln zu reflektieren und daran zu lernen.

Unsere Leitsätze

- Wir leben und unterstützen Diversität.
- Wir bieten Gestaltungsraum für Träume: Lebenswege und Berufswege.
- Wir bieten Gestaltungsraum für Ideen: Produkte und Dienstleistungen.
- Wir bieten Struktur und Organisation für Qualität: ökologisch, transparent und verlässlich.
- Wir bieten Lebensräume zum Wohlfühlen.
- Wir lassen unseren Ideen Taten folgen und prüfen deren Wirksamkeit.

Leitgedanken unserer Arbeit

Wir bieten Strukturen und Assistenz, damit Menschen mit unterschiedlichem Assistenzbedarf ein zufriedenes und größtmöglich selbstbestimmtes Leben in der Gemeinschaft führen können. Unsere Angebote umfassen die Bereiche Wohnen, Pflege, Arbeit, Förderung, Bildung und berufliche Qualifizierung – von der Kindheit bis ins hohe Alter.

Auch für Angehörige von Menschen mit Assistenzbedarf sind wir verlässliche Partner.

So arbeiten wir miteinander

Grundlage unserer Arbeit sind die allgemeinen Menschenrechte, die UN-Kinderrechtskonvention und die UN-Behindertenrechtskonvention.

- Wir arbeiten wertschätzend und ressourcenorientiert: Wir stärken Stärken und schwächen Schwächen.
- Wir schaffen Strukturen und Assistenz für lebenslanges berufliches und persönliches Lernen.
- Wir kultivieren gemeinsames Lernen und Wirken im Dialog.
- Wir stärken und schützen jeden Einzelnen. Konzepte zum Schutz vor Diskriminierung, Ausgrenzung und Gewalt leiten unser Handeln.
- Wir fördern Menschen mit Behinderung darin, ihre Rechte wahrzunehmen.
- Wir überprüfen unser Handeln und passen es an, wo es nötig ist.
- Wir nutzen verschiedene Formate, um Entwicklungen in unserem Unternehmen bekannt zu machen.
- Wir schaffen Transparenz über unser unternehmerisches Handeln und die wirtschaftlichen Grundlagen. Das Organigramm bietet dafür Struktur und zeigt Verantwortlichkeiten.
- Wir zeigen auf, welche Ziele wir haben. Wir bieten den Mitarbeitenden durch unterschiedlichste Formate die Möglichkeit, sich an der Entwicklung des Unternehmens aktiv zu beteiligen.

Das Leitbild wird regelmäßig überprüft und bei Bedarf angepasst.